



Demande de candidature pour le recrutement d'un(e) Ingenieur(e) (Service Engineer)

Résumé du poste :

La Société Emerson Mauritania Sarl offre à ses clients l'expertise, la technologie et les processus nécessaires pour garantir la sécurité de leurs opérations, améliorer la fiabilité de leurs actifs et optimiser leurs capacités de production. Nos services de maintenance assurent le fonctionnement sûr, constant et économique des installations de nos clients. Nous améliorons la fiabilité des actifs et préservons les investissements de nos clients grâce à nos services de cycle de vie. Chez La Société Emerson Mauritania Sarl, nous nous engageons à créer un environnement de travail mondial qui valorise la diversité et favorise l'inclusion. Nous sommes fiers des personnes qui font la force D'Emerson Mauritania Sarl.

Nous sommes convaincus que réunir des personnes visionnaires, enthousiastes et engagées, issues d'horizons et de cultures variés, stimule l'émergence de nouvelles idées et une énergie contagieuse. Chez Emerson Mauritania Sarl, nous privilégions la gestion des activités et des opérations à l'échelle mondiale avec des personnes originaires du pays et connaissant parfaitement la culture locale, ce qui renforce l'efficacité de nos processus.

Dans ce rôle, vos responsabilités seront les suivantes :

1. Effectuer les tâches de maintenance courante conformément aux exigences du client.
2. Fournir des recommandations au client concernant les produits ou solutions, les améliorations et les contrôles de l'état du système. Prendre en charge la coordination des activités des projets de service.
3. Réaliser la mise en service, l'installation, l'analyse des pannes et les réparations des produits Emerson Process Management, y compris l'investigation des problèmes rencontrés sur les sites clients.



4. Assister les ingénieurs commerciaux lors des démonstrations des produits Emerson Process Management auprès des clients potentiels, les conseiller sur l'application des produits et le service après-vente, et promouvoir activement le service.
5. Développer et mettre en œuvre des modifications de configuration des produits/systèmes sur site afin de répondre aux exigences du client.
6. Fournir une formation pratique au client sur l'application, la maintenance et l'utilisation des produits Emerson Process Management.
7. Être disponible pour participer au système d'astreinte. Respecter toutes les exigences d'Emerson en matière de processus métier, y compris les feuilles de temps, les rapports de visite de site et toute autre documentation, conformément aux procédures internes d'Emerson Process Management.

Votre profil :

- Connaissance de la théorie du contrôle et de l'instrumentation et la configuration, y compris les boucles de régulation
- Solide connaissance des produits Emerson Process Management, Process Systèmes et Solutions
- Connaissance et expérience des systèmes d'automatisation et de contrôle dans les industries de procédés, généralement avec 2 à 4 ans d'expérience dans des domaines connexes
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrites.

Pour ce poste, vous devrez posséder :

- Diplôme d'Ingénieur, notamment en génie des procédés, en informatique industrielle ou en électronique.
- Maîtrise de l'anglais, ainsi que toute langue locale requise.



Qualifications appréciées :

- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite
- Permis de conduire (souhaitable)
- Ce poste est axé sur les produits et services destinés aux usines de procédés industriels. Des déplacements et du travail sur les sites clients sont requis, y compris des déplacements internationaux si nécessaire.

Notre culture et notre engagement envers vous !

Chez La Société Emerson Mauritania Sarl, nous privilégions un environnement de travail où chaque employé est valorisé, respecté et encouragé à évoluer. Nous favorisons un environnement qui encourage l'innovation, la collaboration et la diversité des points de vue, car nous savons que les grandes idées naissent des grandes équipes. Notre engagement envers le développement professionnel continu et la promotion d'une culture inclusive vous assure le soutien nécessaire à votre épanouissement. Que ce soit par le biais de mentorat, de formations ou d'opportunités de leadership, nous investissons dans votre réussite pour que vous puissiez avoir un impact durable. Nous sommes convaincus que la diversité des équipes travaillant ensemble est essentielle à la croissance et à l'obtention de résultats concrets.

Nous accordons une grande importance au bien-être de nos employés. Nous mettons un point d'honneur à proposer des avantages sociaux flexibles et compétitifs pour répondre à vos besoins et à ceux de votre famille, sur les plans physique, mental, financier et social. Nous offrons notamment une assurance maladie, un programme d'aide aux employés, le remboursement des frais de scolarité, des groupes de ressources pour les employés, des programmes de reconnaissance et bien plus encore. Notre culture d'entreprise privilégie l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle et propose des congés flexibles, incluant un congé parental rémunéré (maternité et paternité), des congés payés et des jours fériés.



Nos programmes et initiatives de formation couvrent l'ensemble du parcours professionnel, de l'intégration jusqu'aux postes de direction. Nous offrons un large éventail d'opportunités de développement, incluant des formations en présentiel et en ligne, du mentorat, du coaching, la gestion de projet et la formation en situation de travail.