



ANIMATEUR CISV -AID 012961/01/0

Sécurité alimentaire (activités agro-pastorales, sécurité alimentaire, nutrition)

Projet :	Projet intégré pour renforcer la résilience et l'accès inclusif aux services sanitaires de base et de protection pour les plus vulnérables en Hodh El Chargui
Durée du Projet :	15 Mois
Structure responsable :	CISV (Comunità Impegno Servizio Volontariato)
Lieu de travail :	Région du Hodh El Chargui Wilaya de Hodh El Chargui, (moughataa de Adel Bagrou, Amourj, Bassikonou (camp de Mberra), Djigueni)
Type de contrat :	Contrat à Durée Déterminée
Date de démarrage du poste :	01 janvier 2026
Durée du 1^{er} contrat :	12 Mois renouvelable

1. INFORMATIONS SUR LE CADRE GENERAL DU POSTE

Projet intégré pour renforcer la résilience et l'accès inclusif aux services sanitaires de base et de protection pour les plus vulnérables en Hodh El Chargui, financé par l'AICS et piloté par l'ONG COOPI (Cooperazione Internazionale) en partenariat avec la CISV (Comunità Impegno Servizio Volontariato) et AED (Assistance Education) et ECODEV (Ecologie-Développement), vise essentiellement à renforcer les capacités des femmes pour les amener à développer des activités visant à rehausser le statut de la femme.

L'Objectif Général du Projet est de « Contribuer à répondre aux besoins des populations les plus vulnérables dans la région du Hodh El Chargui, à la frontière avec le Mali, en promouvant le rôle actif des femmes et des communautés locales dans l'accueil et l'assistance aux réfugiés, en particulier les femmes, grâce à une approche multisectorielle intégrée, dans les domaines de la sécurité alimentaire et de l'accès à l'eau, de la santé, y compris la nutrition, et de la protection. »

Le projet se déroulera en Mauritanie au Hodh El Chargui Wilaya de Hodh El Chargui, (moughataa de Adel Bagrou, Amourj, Bassikonou (camp de Mberra), Djigueni).

2. PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

Mise en œuvre des activités CISV sur le terrain, conformément au plan d'action du projet et sous la supervision du coordinateur CISV.

3. TÂCHES SPÉCIFIQUES :

- Contribuer à la définition de la stratégie de mise en œuvre des activités CISV dans le cadre du projet, sous la supervision du coordinateur CISV.
- Coordonner et mettre en œuvre les activités liées à la sécurité alimentaire et à la nutrition, sous la coordination de l'économiste CISV et du coordinateur CISV, en veillant au respect des délais et à la qualité technique de l'action, en particulier les activités de sensibilisation à l'éducation alimentaire et la promotion des bonnes pratiques pour l'utilisation de produits locaux dans la production de farines nutritionnelles.
- Participer aux moments de suivi et de révision du projet



- Collaborer à la mise en œuvre du plan de suivi des résultats CISV, en collectant les données et les indicateurs relatifs aux activités menées sur le terrain et aux bénéficiaires.
- Contribuer à la rédaction des rapports narratifs en fournissant les informations et les données relatives aux activités directement mises en œuvre, selon les délais et les formats requis par l'AICS et le chef de file COOPI.

4. PROFIL :

Obligatoire

- Diplôme technique ou licence en développement rural, éducation alimentaire ou domaines connexes ;
- Expérience minimale de 3 ans dans des programmes de développement/secours humanitaire ;
- Expérience dans le domaine de la sécurité alimentaire et de la lutte contre la malnutrition ;
- Excellente connaissance de la langue française ;
- Maîtrise des outils informatiques de base (Excel, Word, Outlook) ;
- Permis de conduire valide et expérience avérée de la conduite de motos.

Souhaitable :

- Expérience dans des interventions financées par l'AICS ou l'Union européenne ;
- Diplômes et/ou formations supplémentaires pertinents ;
- Expérience préalable dans la région de Hod El Chargui ou dans des contextes d'insécurité similaires.
- Bonnes capacités de résolution de problèmes et de gestion autonome des responsabilités ;

5. CRITERES DE SELECTION

Critères	Notation
Formations /Education	20
Diplômes complémentaires pour le poste	15
Expérience pertinente pour le poste	40
Connaissance des langues	10
Connaissance de l'informatique	15
TOTAL	100

6. PROCESSUS DE SÉLECTION ET CANDIDATURE

- Une présélection sur la base de dossier est effectuée par le comité de sélection mis en place.
- Un entretien obligatoire est prévu pour les candidats présélectionnés.

7. CONDITIONS D'EMPLOI

- Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée, d'un an renouvelable avec période d'essai de 3 mois
- Salaire mensuel sur la base de la grille salariale de la CISV.

Date limite de dépôt de la candidature : 15 décembre Août 2025 à Minuit GMT

Envoyer lettre de motivation ; attestations, copies des diplômes et CV en français Le dossier de candidature doit être exclusivement envoyé par e-mail à mauritanie.coord@cisvto.org ou mauritanie.logistique@cisvto.org

Contact : 46 77 06 08

Objet : **Animateur CISV -AID 012961/01/02**



Un entretien est prévu après présélection

Poste à pourvoir immédiatement

Les candidatures doivent contenir :

1. Une lettre de motivation en PDF
2. CV en PDF
3. Au moins 02 contacts pour références des précédents employeurs (email et numéro de téléphone)

Les candidatures féminines sont fortement encouragées

CISV applique une tolérance zéro pour toute violence, abus ou exploitation des enfants et des adultes vulnérables commis par son propre personnel, par le personnel de ses partenaires ou tout autre personnel associé à l'organisation.

Les contrôles de sécurité font donc partie intégrante du processus de sélection.

Le candidat retenu devra s'engager à respecter et à promouvoir la PROTECTION CONTRE L'EXPLOITATION SEXUELLE ET POLITIQUE EN MATIÈRE D'ABUS (PSEA) et la POLITIQUE DE PREVENTION ET DE PROTECTION DE L'ENFANCE de l'organisation.

Nous nous excusons en avance et nous vous informons que seulement ceux qui seront sélectionnés pour un entretien seront contactés.

CISV se réserve en outre de conclure la sélection dès que un/une candidat/e sera sélectionné/e pour cette position.