



8 October 2025

Reference No. MR0057613.0012

Job announce n°: MR0057613.0012

Salaire : selon profil

Date d'entrée en fonction : Dès que possible

Durée : CDD

Expérience minimum : 7 ans

Métier : Ingénieur minier / géotechnique

Statut de l'emploi : Cadre du secteur privé

Rôle : Second du Chef de chantier/ingénieur dans la mine

Zone de voyage : Mauritanie.

DESCRIPTION D'EMPLOI

Ingénieur en résidus miniers / géotechnique

Nous recherchons un(e) ingénieur(e) diplômé(e) ayant au moins 7 ans d'expérience professionnelle, spécialisé dans le domaine des résidus miniers et de la géotechnique. Son expérience est dans la gestion et la supervision de la construction d'installations de stockage de résidus, y compris l'assurance de la qualité de la construction (AQC) pour les travaux de revêtement géosynthétique, la construction d'ouvrages de terrassement, la vérification d'installations de stockage de résidus, la conception d'installations de stockage de résidus, y compris la préparation de la conception de base, la stabilité des pentes, l'analyse des infiltrations, la modélisation des dépôts, les études géotechniques de sites, l'analyse de données de laboratoire géotechnique et la diagraphie des sols (logiciel Strater). Capacité à développer des modèles de bilan hydrique, des estimations de coûts, Slide 2, Muck 3D, Rift TD, Civil 3D, ArcMap et des analyses de la qualité de l'eau.

Compétences et qualifications clés

- Un ingénieur Ingénieur en résidus miniers / géotechnique, avec un diplôme en mécanique/électricité/des qualifications professionnelles. Expérience multiple dans la gestion d'équipes et d'équipes multinationales, ayant une expérience avérée dans ce profil de rôle travaillant pour des entreprises internationales et idéalement venant d'un milieu de l'industrie minière.
 - Relevant du chef de chantier, vous devez être capable de gérer et de traiter toutes les exigences de routine lors de l'installation et de la mise en service. Vous devez être en mesure d'assurer la suppléance du gestionnaire de site pour des durées raisonnables.
-

Pour inclure:

- Tous les aspects de la supervision des quarts de travail
- Planification de tous les matériaux pour les travaux.
- Maintenir les calendriers, les capacités à mettre à jour les données dans Microsoft Projects.
- Planification dynamique de la construction (activités réelles par rapport aux activités planifiées)
- Application des mesures en matière de santé, de sécurité et d'environnement
- Gestion des membres internationaux et des sous-traitants locaux mauritaniens
- Identifier les besoins en matière d'approvisionnement local et de fabrication locale.
- Construction de protocoles ITP pour les travaux postés programmés.
- Connaissance des normes internationales de soudage
- Coordination des livraisons et du stockage
- Supervision de l'installation des équipements mécaniques et électriques,
- Idéalement avec une expérience avérée dans la construction d'épaisseurs miniers de grand diamètre (>25 M de diamètre).
- Expérience dans la mise en service d'épaisseurs OEM.
- Connaissance des spécifications de fonctionnalité et de performance.
- Signature des documents d'assurance et de contrôle de la qualité.

À propos du candidat

En tant que membre du groupe multinational FGOLDER, vous devrez avoir toute l'expérience pertinente pour diriger et livrer contractuellement un projet important en Mauritanie.

Autres exigences

- Minimum de +7 ans d'expérience dans l'industrie minière, au sein d'un équipementier international.
- Diplôme ou certificat de métier, en mécanique ou en électricité
- Maîtrise de l'anglais (la norme commerciale mondiale de l'entreprise)
- Fonctionnalités logicielles : projets et produits Microsoft.
- Expérience de l'utilisation des applications MS Dynamics 365
- Vous êtes un véritable joueur d'équipe avec un sens aigu de l'engagement et du dynamisme.
- Vous avez une approche analytique ainsi que des méthodes de travail structurées
- Vous êtes un réseuteur naturel et avez la capacité d'identifier, d'impliquer et de convaincre les parties prenantes clés des exigences au cours du projet.

En tant qu'employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, GOLDER prône la diversité et l'égalité en promouvant un environnement d'inclusion. Nous encourageons les candidats de tous les horizons et de toutes les perspectives à postuler – plus nos employés sont diversifiés, plus notre équipe est forte.

À propos de WSP

WSP est une société mondiale de conseil spécialisée en environnement et ingénierie, forte de plus d'un demi-siècle de succès au service de ses clients. WSP fournit des services en ingénierie des sols et environnementaux aux secteurs des ressources naturelles, des mines, des infrastructures, de la fabrication et de l'énergie, ainsi qu'à leurs bailleurs de fonds. La division Terre et Environnement de WSP propose une large gamme de services, accompagnant ses clients tout au long du cycle de vie de leurs projets. Notre connaissance des cultures locales, des langues et des exigences réglementaires, combinée à nos ressources globales, nous permet d'aider nos clients à atteindre leurs objectifs dans le monde entier. Afin de maintenir notre position de leader sur le marché, nous investissons fortement dans l'innovation technologique, la R&D et la formation de nos 11 900 employés à travers le monde. Pour plus d'informations sur les activités et services de WSP, rendez-vous sur <https://www.wsp.com>.