

Titulaire du Poste :

Intitulé du poste : Chef de centrale

Fonction Rattachée :

Rattachement hiérarchique : Responsable Opérations & Maintenance

Département / Branche : Centrale électrique

Raison d'être du poste

Responsable de toutes les activités liées à la gestion quotidienne du contrat d'opération et de maintenance de la centrale électrique, y compris le fonctionnement des installations, la sécurité, les coûts, les stocks, le personnel, la planification, l'exploitation et la maintenance de la centrale.

Surveiller les indicateurs de performance de la centrale électrique pour les maintenir en conformité avec le contrat O&M.

Gérer l'exécution des opérations et de la maintenance de la centrale électrique en cohérence avec les engagements du contrat et dans le but de répondre aux besoins en énergie électrique de la mine.

Communiquer efficacement avec le client en ce qui concerne l'état des équipements, des performances, des stocks, le traitement des réclamations et être force de proposition pour fournir des suggestions d'amélioration.

Rapporter périodiquement les éléments essentiels de la mise en œuvre du contrat et tenir des réunions d'évaluation à des intervalles réguliers pour mesurer l'avancement des sujets en cours.

Missions spécifiques au poste

1. Veiller à l'application de toutes les instructions de maintenance des équipements, les procédures opérationnelles définies par l'entreprise et les procédures de sécurité pour atteindre l'objectif important de zéro incident.
2. Créer un environnement sécurisé et favorable pour le personnel mis à disposition
3. Assurer l'exploitation quotidienne de la centrale dans des conditions techniques optimales, en recherchant l'équilibre économique, tout en respectant les normes applicables, les consignes de sécurité et les mesures de protection de l'environnement
4. Planifier les périodes de maintenance et prenant en compte les obligations contractuelles, les contraintes du client, les besoins techniques, les aspects budgétaires et la disponibilité des ressources
5. Solliciter directement le client pour les besoins d'arbitrage concernant la planification et la gestion des coactivités sur le site.
6. Assurer le reporting vers le client pour rendre compte des performances de production, de la disponibilité, des maintenances réalisées et du suivi financier (rapports quotidiens, hebdomadaires mensuels et annuels)
7. Participer activement aux investigations techniques sur les analyses des causes (pannes et sécurité), la recherche des solutions durables pour traiter les défauts récurrents et les propositions d'améliorations envisagées
8. Gérer efficacement les ressources mises à disposition (humaines et matérielles) et anticiper les besoins futurs en liaison avec les fonctions supports
9. Participer au recrutement des personnels de la centrale électrique, à leur formation et à leur accompagnement tout au long du contrat pour créer une relation de confiance au sein de l'équipe, en cohérence avec les valeurs de l'entreprise
10. Collecter et analyser des données pour identifier des éventuelles dérives (gaspillages matériels, heures supplémentaires non justifiées, surconsommation d'huile et carburants ou autres écarts) en vue de proposer des axes d'amélioration ou de satisfaction

11. Traiter les problèmes ou les griefs des employés et administrer suivant les conventions collectives et le règlement intérieur en relation avec les RH
12. Mettre en œuvre la politique HSE du groupe sur le site et veiller à son application par tous les employés ainsi que les visiteurs
13. Assurer le suivi et la qualité des fluides huiles HFO & LFO et eau par des analyses internes et externes, vérifier la conformité de l'enregistrement des mouvements et la traçabilité des lots
14. Organiser tous les audits et inspections, coordonner la mise en place et la réalisation des actions correctives
15. Participer ou diriger toutes les réunions en fournissant des avis d'expert
16. Veiller à la ségrégation et à l'enlèvement des déchets solides mais aussi au traitement puis l'élimination des boues et autres déchets liquides, vérifier la conformité de l'enregistrement des mouvements
17. Mettre en place les moyens humains et matériels nécessaire pour maintenir la continuité du service

Critères du poste	
Formation	Encadrement, Mécanique, Electricité ou Electromécanique
Qualifications	Chef d'exploitation Responsable opérations ou Chef de quart avec des années
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> • Formation de base en mécanique des moteurs ou électromécanique • Formation au métier d'exploitation des centrales • Formation marine ou maintenance industrielle • Disposer des habilitations obligatoires • Avoir les qualités confirmées de Safety Manager • Bonne connaissance du système fioul • Bonne connaissance du système huile • Bonne connaissance du système air comprimé • Bonne connaissance du système eau de refroidissement • Bonne connaissance du système air et gaz d'échappement • Maitrise du système des effluents • Maitrise du système de traitement eau • Maitrise des paramètres d'analyse eau, huile et fioul • Bonne connaissance du système de régulation et de contrôle de la vitesse d'un moteur Diesel • Excellent esprit d'équipe • Très bonne connaissance des outils informatiques • Bonne capacité d'écoute, de restitution et de communication • Très bonne connaissance de l'alternateur et des protections électriques • Très bonne connaissance des équipements électriques basse et moyenne tensions • Très bonne connaissance des réseaux électriques parallèles ou ilotés • Comprendre les obligations contractuelles et les traduire en plan d'actions
Expérience souhaitée	<ul style="list-style-type: none"> • Être ou avoir travaillé comme Responsable d'exploitation ou Responsable de maintenance ou Adjoint au Chef de centrale • Maîtriser l'élaboration d'un budget et pouvoir effectuer une gestion efficace • Très grandes qualités managériales et leadership • Avoir des compétences avérées de gestion de contrats d'opération et de maintenance • Très bonne connaissance de l'approvisionnement et de gestion de stock • Connaissance du milieu industriel et notamment les centrales électriques

	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir une grande disponibilité • Capacité à travailler dans un environnement poussiéreux, bruyant • Grande capacité de gestion du stress et de la pression.
--	---

Interlocuteurs principaux	
Dans l'organisation	Tout le personnel
Extérieurs	Responsable O&M, Direction, Interlocuteurs côté client, prestataires

Indicateurs clés de performance	
Sécurité (LTI)	0 Accident
Présence	100 %
Formation continue	100 %
Respect des engagements de disponibilité	97 %
Taux de réalisation de la maintenance	100 %
Taux de couverture de la demande client	85 %, 7700 HDM / machine
Qualité des enregistrements	100 %
Propreté et rangement	100 %
Reporting et communication	100 %